



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเชิงใน ประจำปีงบประมาณ 2569

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเชิงใน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชิงใน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่



คำสั่ง สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๑๗๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่

ด้วย สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดำเนินงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|-----------------|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสุรพงศ์ | วรพิมพ์รัตน์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๒. พันตำรวจโทนิติพัฒน์ | สิริปิธิวัฒน์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๓. พันตำรวจโทเกรียงไกร | ไมโคก | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๔. พันตำรวจโทสุเมธ | ศรีภูมมาตร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๕. พันตำรวจโทวิศรุต | รัตนบำรุง | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๖. พันตำรวจโทจรศักดิ์ | ตระการไทย | กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๗. พันตำรวจตรีพุดธิภักดิ์ | โพธิ์กลาง | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๘. พันตำรวจโทพงษ์เมธัส | ภูมิภัทรสวัสดิ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |
| ๙. พันตำรวจโทสมบัติ | แววศรี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนมวลชนสัมพันธ์) สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชิงใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชิงใน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชิงใน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชิงใน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเชิงใน มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเชิงใน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สุรพงศ์ วรพิพัตน์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเชิงใน

1.1 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเชิงมโน ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ		
1. การปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร 1. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3. ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 4. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.เชิงมโน รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ		
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร 8. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ		
3. การใช้อำนาจ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายในสถานี่ เป็นอย่างไร 10. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 12. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี่ และหัวหน้าสายงาน	ผกก.สภ.เชียงใหม่ รอง ผกก.สส.๑ รอง ผกก.ป.๑ รอง ผกก.(สอบสวน)๑
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน 1 ข้อ		
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานี่ เป็นอย่างไร 13. มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	รอง ผกก.ป.๑ สว.อก.๑
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ		
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี่ เป็นอย่างไร 14. หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 15. สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก.๑ รอง ผกก.สส.๑ รอง ผกก.ป.๑ รอง ผกก.(สอบสวน)๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ		
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การรับรู้หัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 2. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 3. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ -กระบวนการดำเนินคดี : ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัว	รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ		
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	4. ในการมารับบริการจากสถานีดำรงจี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด 5. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ดำรงจี้ ของสถานีดำรงจี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด 6. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรงจี้ เช่น -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -กระบวนการดำเนินคดี : กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีดำรงจี้ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การอำนวยการจราจร : การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 7. ในภาพรวมของสถานีดำรงจี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลผู้บริหาร 2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 3. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 4. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 5. คู่มือการให้บริการประชาชน 6. E-service 7. สถิติผลการดำเนินงาน 8. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรงจี้ 9. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา 10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล 11. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 12. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.ฯ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ	ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต					
9. การป้องกันการทุจริต	13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 14. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 15. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 16. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 17. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 18. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภักตร์สวัสดิ์ สว.อก.๖ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย	

1.3 ผู้กำกับการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอกสุรพงศ์ วรพิมพ์รัตน์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ด้วยทุกครั้ง

2

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ 2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ		
แผนการดำเนินงาน		
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีดำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือน	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
การปฏิบัติงาน		
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
การให้บริการ		
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
O6 E-Service	1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
07 สถิติผลการดำเนินงาน	1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภักตร์สวัสดิ์ สว.อก.ฯ ด.ต.ณณกุล ครองยุติ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.ท.วาสนา บุญถ่าน จ.ส.ต.ปิยณัฐ ผาสุนิตย์
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569-มีนาคม 2569) 2. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.ทงศักดิ์ ศรีไชย
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 4. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง สุนันทา พันธุ์โส ด.ต.หนูไกร กุลาสืบ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง	จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณกมล ครองยุติ
---------------------------------------	---	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณกมล ครองยุติ
---	---	---

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น 3. กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน 4. เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคน ปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2569 และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ 2. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ 1. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจเท่านั้น 2. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.ฯ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณณกุล ครองยุติ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณณกุล ครองยุติ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณณกุล ครองยุติ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อ.ฯ ด.ต.ณกมล ครองยุติ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ศึกษา อบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๑ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้อง สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๑ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบตรวจ ประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถ เปิดดูข้อมูลได้จริง	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๑ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง สภ.เชียงใหม่ ที่ 174/2569 ลง 30 เม.ย.2569 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	งานอำนวยการ จัดทำ คำสั่ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	-ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการอบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน กำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน 3.ผู้กำกับการมีการติดตามคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุกสองสัปดาห์	ผกก.สภ.เชียงใหม่ และคณะกรรมการขับเคลื่อน ของ สภ.เชียงใหม่

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจสู่สายตาประชาชน จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่าน
การผสมผสานกันอย่างลงตัวของระหว่าง “กลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใส” และ “หัวใจของการบริการที่เท่าเทียม”
โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในอุดมคติ ไม่แสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล

สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ จึงได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเชิงรุก
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปกระบวนการงานให้มีความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม
ผ่านมาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึง ง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับ ฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การ ทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.ฯ จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกใน การติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

	- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ ชูการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ
--	--	--

2.) กิจกรรมการพัฒนาการให้บริการ

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.พิทักษ์ เหลาทอง ร.ต.ต.สุทัศน์ จงศรี
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม	จัดให้มีการทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือการอบรมธรรมะเพื่อ ชัดเจนจิตใจเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจากภายใน ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภูมิคุ้มกันต้านทานต่อผลประโยชน์มิชอบ	พ.ต.ท.พงษ์เมธัส ภูมิภัทรสวัสดิ์ สว.อก.๗ ด.ต.ณกมล ครองยุติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ด.ต.ณกมล ครองยุติ จ.ส.ต.อาคม มีชัย

ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ด.ต.ณกมล ครองยุติ จ.ส.ต.อาคม มีชัย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	จ.ส.ต.อาทิตย์ บุญจันทร์ จ.ส.ต.อนุชิต สุขสบาย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานี จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุดบริการจัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่ จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ด.ต.ณกมล ครองยุติ จ.ส.ต.อาคม มีชัย

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ
และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



วันที่ 23 เมษายน 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.สุรพงศ์ วรพิมพ์รัตน์ ผกก.สภ.เชียงใหม่ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 สภ.เชียงใหม่

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.เชียงใหม่ จว.อุบลราชธานี



วันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สุรพงศ์ วรพิมพ์รัตน์ ผกก.สภ.เชียงใหม่
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เชียงใหม่ ชั้น 2

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.เชียงใหม่ จว.อุบลราชธานี



วันที่ 3 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สุรพงศ์ วรพิมพ์รัตน์ ผกก.สภ.เชียงใหม่
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของงาน
One Stop Service โดยมีตัวแทนสายงานละ 1 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษา
และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการ
เตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการ
ให้บริการ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เชียงใหม่ ชั้น 2

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.เชิงइन จว.อุบลราชธานี



วันที่ 24 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.สุรพงศ์ วรพิมพ์รัตน์ ผกก.สภ.เชิงइन ประชุมติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามรูปแบบและกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช.กำหนด ห้องประชุม ศปก.สภ.เชิงइन ชั้น 2